

**ĐẢNG BỘ THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
ĐẢNG ỦY KHỐI CÁC TRƯỜNG
ĐẠI HỌC – CĐ & TCCN**

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

TP. Hồ Chí Minh, ngày 14 tháng 3 năm 2014

Số 209- CV/ĐUK

*Về tiếp tục tăng cường công tác lãnh đạo
thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở
từ nay đến năm 2015*

Kính gửi: Các Đảng ủy, Chi ủy cơ sở trực thuộc Đảng ủy Khối

Thực hiện Chương trình hành động số 35-CTrHD/TU của Thành ủy TP. Hồ Chí Minh về nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới "... tiếp tục thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, công khai các quy chế về trách nhiệm công vụ, thái độ phục vụ nhân dân của cán bộ công chức, viên chức nhà nước để dân biết, giám sát, kiểm tra việc thực hiện...".

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối xác định nhiệm vụ, giải pháp tiếp tục công tác lãnh đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của Đảng bộ Khối trong thời gian tới như sau:

1. Nhiệm vụ trọng tâm trong 02 năm 2014, 2015 là tiếp tục nâng cao hiệu quả việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở ở tất cả các loại hình, đảm bảo dân chủ thực chất, khắc phục dân chủ hình thức; tập trung vào một số lĩnh vực như công khai dân chủ:

- Về dân chủ ở các đơn vị sự nghiệp: thực hiện tốt việc "3 công khai theo Thông tư số 09/2009/TT-BGDĐT ngày 07 tháng 5 năm 2009 của Bộ Trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Về dân chủ ở cơ quan: tập trung vào nội dung nhận xét, đánh giá bố trí, đề bạt khen thưởng, kỷ luật cán bộ; Quy chế chi tiêu nội bộ.

- Về dân chủ ở các đơn vị sản xuất – kinh doanh: tập trung công khai, dân chủ, nhất là chế độ chính sách liên quan đến người lao động, tổ chức đối thoại, hội nghị người lao động.

2. Tăng cường việc lãnh đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của các cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị, đánh giá phân loại kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở gắn với việc đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên hàng năm; tiếp tục phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, xử lý, khắc phục kịp thời những thiếu sót, yếu kém trong quá trình chỉ đạo, thực hiện Quy chế dân chủ cơ

sở; phát huy hiệu quả vai trò các đoàn thể chính trị - xã hội trong việc tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.

3. Ban chỉ đạo Quy chế dân chủ cơ sở Đảng bộ Khối: tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc lãnh đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở ở các đơn vị trực thuộc:

- Nắm tình hình, hướng dẫn, rà soát, bổ sung vào tiêu chí đánh giá phân loại cơ sở hàng năm gắn với lãnh đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, gắn với việc xét thưởng thi đua hàng năm và các khen thưởng bậc cao.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan rà soát, bổ sung hướng dẫn các đơn vị thực hiện tốt các Quy chế quy định về công khai, dân chủ.

- Tham mưu cho Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các giải pháp, chủ trương... chỉ đạo kịp thời việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.

4. Đối với các cơ sở:

- Khối cơ quan: Nghiên cứu, nắm kỹ Quy định số 98-QĐ/TW ngày 22 tháng 3 năm 2004 của Ban Bí thư Trung ương về chức năng nhiệm vụ của chi bộ cơ quan, lãnh đạo xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan, lãnh đạo việc công khai, dân chủ đúng thực chất, tránh hình thức, đảm bảo mọi công chức, cán bộ đều được biết, được bàn, được giám sát, nhất là những vấn đề về Quy chế chi tiêu nội bộ, phân phối các khoản thu nhập, việc bố trí, đề bạt khen thưởng, kỷ luật.

- Khối các đơn vị sự nghiệp: triển khai thực hiện nghiêm Quy định số 97-QĐ/TW ngày 22 tháng 3 năm 2004 của Ban Bí thư về chức năng nhiệm vụ của Đảng bộ, Chi bộ cơ sở trong các đơn vị sự nghiệp, Quy định số 04/2000-BGDĐT ngày 01 tháng 3 năm 2000 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về Quy chế thực hiện dân chủ trong nhà trường, Chỉ thị số 40/2002/CT-BGDĐT ngày 21 tháng 12 năm 2004 của Bộ Trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về tăng cường pháp chế xã hội chủ nghĩa trong tổ chức và hoạt động của ngành giáo dục.

- Đối với các đơn vị sản xuất – kinh doanh: nghiên cứu Quy định số 287-QĐ/TW ngày 08 tháng 02 năm 2010 của Ban Bí thư Trung ương, Nghị định 60 của Chính phủ quy định chi tiết Khoản 3, Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc. Cấp ủy cơ sở cần chú ý trong việc công khai, dân chủ tập trung vào một số vấn đề như nội quy, quy chế của doanh nghiệp bao gồm: quy chế tuyển dụng, sử dụng người lao động, thang bảng lương, quy chế nâng bậc, trả lương thưởng, chế độ chính sách, tuyển dụng, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế... quy định chế độ đối thoại với người lao động tại nơi làm việc 03 tháng/lần, hội nghị người lao động 12 tháng/lần... đảm bảo mọi công nhân viên chức – người lao động được biết, được tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, phát huy vai trò giám sát của công đoàn.

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đề nghị các cấp ủy triển khai thực hiện việc xây dựng Quy chế dân chủ cơ sở, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc nhắc nhở việc thực hiện.

Nơi nhận:

- Ban Chỉ đạo DCCS TP., } (để báo cáo)
- Ban Dân vận Thành ủy, }
- Các cơ sở đảng trực thuộc,
- Ban Chỉ đạo DCCS ĐUK,
- Lưu VP.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Phạm Thiên Kha