

*

Số 85-QĐ/ĐUK

QUYẾT ĐỊNH

Về việc Ban hành Quy định quản lý và đánh giá cán bộ, công chức.

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;
- Căn cứ Quyết định số 286-QĐ/TW ngày 08 tháng 02 năm 2010 của Ban Chấp hành Trung ương về việc ban hành Quy chế đánh giá cán bộ, công chức;
- Căn cứ Quy định số 45-QĐ/TW ngày 01 tháng 11 năm 2011 của Ban Chấp hành Trung ương về thi hành Điều lệ Đảng;
- Căn cứ Hướng dẫn số 03-HD/BTCTU ngày 24 tháng 12 năm 2012 của Ban Tổ chức Thành ủy về đánh giá cán bộ, công chức theo Quyết định số 286-QĐ/TW của Bộ Chính trị;
- Căn cứ Quyết định số 3008-QĐ/TU ngày 21 tháng 7 năm 2014 của Thành ủy TP. Hồ Chí Minh về ban hành Quy định về phân cấp quản lý cán bộ;
- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành và Ban Thường vụ Đảng ủy Khối nhiệm kỳ V (2015-2020) ngày 29 tháng 9 năm 2015.

BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY KHỐI QUYẾT ĐỊNH

- Điều 1:** Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định quản lý và đánh giá cán bộ, công chức thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quản lý.
- Điều 2:** Văn phòng, các Ban xây dựng Đảng thuộc Đảng ủy Khối và đảng ủy, chi ủy cơ sở chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.
- Điều 3:** Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Thường trực Thành ủy (để báo cáo),
- Các Ban và Văn phòng Thành ủy (để báo cáo),
- Các đ/c UVBCH Đảng bộ Khối,
- Các Ban và VPĐUK,
- Các cấp ủy cơ sở đảng trực thuộc,
- Lưu VPĐU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ THƯ



Nguyễn Đông Phong

QUY ĐỊNH

Quản lý và đánh giá cán bộ, công chức

*(ban hành kèm theo Quyết định số 85 ngày 30 tháng 6 năm 2016
của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối)*

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1: Nội dung quản lý cán bộ.

1. Tuyển chọn, bố trí, phân công, điều động và luân chuyển cán bộ, phân cấp quản lý cán bộ.
2. Đánh giá cán bộ.
3. Quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.
4. Bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ.
5. Khen thưởng, kỷ luật cán bộ.
6. Thực hiện chế độ, chính sách cán bộ.
7. Kiểm tra, giám sát công tác cán bộ; giải quyết khiếu nại, tố cáo về cán bộ.

Điều 2: Nguyên tắc quản lý cán bộ.

1. Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đồng thời phát huy trách nhiệm của các tổ chức và người đứng đầu trong hệ thống chính trị về công tác cán bộ:

1.1. Đảng đề ra đường lối, chủ trương, chính sách, tiêu chuẩn, quy chế, quy định về công tác cán bộ và thông qua các cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên trong các cơ quan nhà nước, mặt trận, đoàn thể, các tổ chức kinh tế, đơn vị sự nghiệp để lãnh đạo các cấp, các ngành tổ chức thực hiện các quyết định của Đảng về cán bộ và công tác cán bộ.

1.2. Đảng chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức của hệ thống chính trị trên mọi lĩnh vực. Đảng trực tiếp quản lý đội ngũ cán bộ, trước tiên là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các ngành, các cấp; đồng thời phát huy trách nhiệm của các tổ chức trong hệ thống chính trị về công tác cán bộ.

1.3. Đảng phân công, phân cấp quản lý cán bộ cho các cấp ủy và tổ chức đảng; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác cán bộ của các ngành, các cấp.

2. Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể quyết định; đồng thời phát huy trách nhiệm cá nhân, trước tiên là người đứng đầu trong công tác quản lý cán bộ:

2.1. Những vấn đề về đường lối, chủ trương, chính sách, đánh giá, bố trí, sử dụng, bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật cán bộ phải do tập thể cấp ủy và tổ chức đảng có thẩm quyền thảo luận dân chủ và quyết định theo đa số. Trường hợp ý kiến của người đứng đầu và ý kiến của tập thể cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị khác nhau thì phải báo cáo lên cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

2.2. Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị có trách nhiệm đề xuất và tổ chức thực hiện các quyết định của tập thể về cán bộ và công tác cán bộ trong lĩnh vực được phân công phụ trách.

2.3. Cá nhân đề xuất, cơ quan thẩm định, tập thể quyết định về cán bộ phải chịu trách nhiệm về đề xuất, thẩm định, quyết định của mình.

2.4. Cán bộ, đảng viên phải nghiêm chỉnh chấp hành các nghị quyết, quyết định của cấp ủy, tổ chức đảng; cấp ủy cấp dưới phải chấp hành quyết định của cấp ủy cấp trên về cán bộ và công tác cán bộ.

Điều 3: Về quản lý và quyết định đối với cán bộ.

1. Mỗi cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm trực tiếp quản lý và sử dụng cán bộ đang công tác, sinh hoạt trong tổ chức mình (kể cả các đồng chí Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ Khối) theo các nội dung tại Điều 1 trong phạm vi được phân cấp và chịu trách nhiệm trước cấp ủy, thủ trưởng cấp trên về cán bộ thuộc quyền quản lý, sử dụng của mình.

2. Ban Thường vụ Đảng ủy Khối trực tiếp quyết định một số khâu trong nội dung quản lý cán bộ đối với các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quản lý; đồng thời phân công, phân cấp cho các cấp ủy, tổ chức đảng quản lý, trực tiếp quyết định một số khâu khác và những chức danh cán bộ khác.

3. Trong trường hợp một người đồng thời được giao đảm nhiệm nhiều chức vụ thuộc thẩm quyền quản lý của các cấp khác nhau thì giao cho cấp cao hơn xem xét, quyết định.

4. Các cấp ủy, tổ chức đảng xem xét, quyết định khen thưởng, kỷ luật hoặc đề nghị khen thưởng, thi hành kỷ luật đối với cán bộ được phân cấp quản lý. Việc khen thưởng kỷ luật thực hiện theo Điều lệ Đảng, pháp luật của Nhà nước và Điều lệ của các tổ chức chính trị - xã hội.

Chương II

TRÁCH NHIỆM VÀ QUYỀN HẠN CỦA CẤP ỦY, TỔ CHỨC ĐẢNG TRONG QUẢN LÝ CÁN BỘ

Điều 4. Ban Chấp hành Đảng bộ Khối:

4.1. Chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Thành ủy về lãnh đạo, chỉ đạo và kiểm tra thực hiện các nghị quyết, chủ trương, chính sách, quyết định của

Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy về cán bộ và công tác cán bộ được phân cấp quản lý.

4.2. Căn cứ quy định của cấp trên, quyết định số lượng Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy.

4.3. Giới thiệu nhân sự ứng cử vào Ban Chấp hành Đảng bộ.

4.4. Trình Ban Thường vụ Thành ủy về nhân sự giới thiệu ứng cử các chức danh Bí thư, Phó bí thư đảng ủy, nhân sự bổ sung vào đảng ủy.

4.5. Bầu ủy viên Ban Thường vụ, bí thư, phó bí thư đảng ủy; bầu ủy viên ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra đảng ủy.

4.6. Quyết định kiểm tra, giám sát công tác cán bộ; giải quyết khiếu nại, tố cáo về cán bộ theo phân cấp quản lý cán bộ.

Điều 5: Ban Thường vụ Đảng ủy Khối.

5.1. Quyết định phân công công tác các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Khối.

5.2. Trên cơ sở đề nghị của đồng chí Bí thư và Thường trực Đảng ủy Khối, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối thảo luận và quyết định:

- Đề nghị Ban Thường vụ Thành ủy về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, giới thiệu ứng cử, khen thưởng, kỷ luật, giải quyết nghỉ hưu đối với cán bộ chuyên trách đảng thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý đang công tác tại Đảng bộ.

- Đề nghị Ban Thường vụ Thành ủy bố trí, phân công công tác, nhận xét, đánh giá, bổ nhiệm, miễn nhiệm, khen thưởng, kỷ luật và thực hiện chính sách đối với cán bộ giữ các chức danh thuộc thẩm quyền quyết định của Ban Thường vụ Thành ủy công tác tại Đảng bộ Khối.

- Quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, miễn nhiệm, khen thưởng, kỷ luật và thực hiện chính sách đối với cán bộ được phân cấp quản lý. Việc bố trí, thay đổi và nhân sự chủ nhiệm ủy ban kiểm tra đảng ủy phải báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy trước khi thực hiện; bố trí, thay đổi nhân sự phó chủ nhiệm, ủy viên ủy ban kiểm tra đảng ủy phải trao đổi với Ủy ban Kiểm tra Thành ủy trước khi thực hiện; trường hợp có ý kiến khác nhau giữa cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy với Ủy ban Kiểm tra Thành ủy thì báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, quyết định.

5.3. Chuẩn y Đảng ủy viên, Bí thư, Phó bí thư, Ủy viên Ban Thường vụ các đảng ủy, chi ủy trực thuộc; chủ nhiệm, phó chủ nhiệm, ủy viên ủy ban kiểm tra đảng ủy trực thuộc; chỉ định bổ sung cấp ủy viên đảng bộ, chi ủy viên chi bộ trực thuộc. Khi cần thiết, quyết định đảng viên từ đảng bộ, chi bộ khác chỉ định tham gia cấp ủy và giữ các chức vụ bí thư, phó bí thư, ủy viên ban thường vụ, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy trực thuộc.

5.4. Đề nghị Ban Thường vụ Thành ủy nhận xét, đánh giá, xếp loại cán bộ hàng năm, đánh giá cán bộ trước khi hết nhiệm kỳ, trước khi bổ nhiệm, bổ

nhiệm lại, giới thiệu ứng cử, quy hoạch, điều động, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý.

5.5. Nhận xét, đánh giá, xếp loại cán bộ hàng năm, đánh giá cán bộ trước khi hết nhiệm kỳ, trước khi bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử, quy hoạch, điều động, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý.

5.6. Tham gia ý kiến nhận xét, đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy hoặc cán bộ thuộc diện bộ, ngành, Trung ương quản lý và các trường hợp dự kiến và các trường hợp dự kiến bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử giữ các chức danh diện Ban Thường vụ Thành ủy hoặc thuộc diện bộ, ngành Trung ương quản lý đang công tác, sinh hoạt đảng tại đảng bộ.

5.7. Chỉ đạo, hướng dẫn cấp ủy cơ sở phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị thực hiện kế hoạch kiểm điểm, đánh giá cán bộ, xây dựng quy hoạch cán bộ dự bị để đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng theo yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

5.8. Chủ động góp ý kiến với cấp ủy, thủ trưởng đơn vị trong khối xem xét, bố trí, đề bạt, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật và giải quyết chính sách đối với cán bộ được phân cấp quản lý.

Điều 6: Đảng ủy, chi ủy cơ sở cơ quan.

6.1. Tham gia xây dựng và lãnh đạo thực hiện chủ trương về kiện toàn tổ chức, sắp xếp bộ máy và quy chế hoạt động của cơ quan.

6.2. Tham gia ý kiến với Ban cán sự Đảng, đảng đoàn và lãnh đạo cơ quan về quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, nhận xét, đánh giá, bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý của cơ quan; lãnh đạo thực hiện các quyết định đó.

6.3. Đề xuất ý kiến các vấn đề về tổ chức và cán bộ của cơ quan thuộc thẩm quyền của cấp trên.

6.4. Kiểm tra, giám sát công tác cán bộ; giải quyết khiếu nại, tố cáo về cán bộ theo phân cấp quản lý cán bộ.

Điều 7: Đảng ủy, chi ủy cơ sở đơn vị sự nghiệp.

7.1. Lãnh đạo xây dựng và thực hiện chủ trương về kiện toàn tổ chức, sắp xếp bộ máy và quy chế hoạt động của đơn vị.

7.2. Lãnh đạo xây dựng quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, nhận xét đánh giá, bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ; khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ được phân cấp quản lý của cấp ủy; chú trọng phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng và phát triển tài năng; lãnh đạo việc thực hiện các quyết định đó.

7.3. Đề xuất ý kiến đề cấp trên xem xét, quyết định các vấn đề về tổ chức và cán bộ của đơn vị thuộc thẩm quyền của cấp trên.

7.4. Quyết định kiểm tra, giám sát công tác cán bộ; giải quyết khiếu nại, tố cáo về cán bộ theo phân cấp quản lý cán bộ.

7.5. Đối với các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, căn cứ vào Quy định số 163-QĐ/TW ngày 15 tháng 4 năm 2006 của Ban Bí thư Trung ương để phối hợp với Hội đồng quản trị, Hiệu trưởng trong công tác cán bộ.

Điều 8: Đảng ủy, chi ủy cơ sở doanh nghiệp nhà nước.

8.1. Đề ra chủ trương, nghị quyết và lãnh đạo thực hiện công tác tổ chức, cán bộ bảo đảm đúng tiêu chuẩn, quy trình và thẩm quyền trong việc sắp xếp bộ máy quản lý, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt, bổ nhiệm, miễn nhiệm, khen thưởng, kỷ luật cán bộ.

8.2. Xây dựng kế hoạch, quy chế, quy định về công tác cán bộ của doanh nghiệp; kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy chế, quy định, bảo đảm đúng chủ trương, nghị quyết của tổ chức đảng.

8.3. Đề xuất ý kiến các vấn đề về tổ chức và cán bộ của doanh nghiệp thuộc thẩm quyền của cấp trên.

8.4. Quyết định kiểm tra, giám sát công tác cán bộ; giải quyết khiếu nại, tố cáo về cán bộ theo phân cấp quản lý cán bộ.

Chương III

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 9: Căn cứ quy định này, các cơ sở đảng quy định cụ thể việc phân cấp quản lý cán bộ trong phạm vi phụ trách.

Điều 10: Ban Tổ chức Đảng ủy Khôi có trách nhiệm hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Quy định này./.