

**Số:77/KH-ĐHKT-ĐU**

*TP. HCM, ngày 20 tháng 6 năm 2012*

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hiện Chỉ thị, Kế hoạch của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”**

Thực hiện Kế hoạch số 28-KH/TU ngày 02 tháng 4 năm 2012 của Thành ủy TP. Hồ Chí Minh, Kế hoạch số 346-KH/ĐUK ngày 30 tháng 5 năm 2012 của Đảng ủy Khối các trường Đại học – Cao đẳng & TCCN về thực hiện Chỉ thị, Kế hoạch của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”, Ban Thường vụ Đảng ủy trường Đại học Kinh Tế TP. Hồ Chí Minh đề ra kế hoạch thực hiện như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Thực hiện Nghị quyết phải tạo được chuyển biến rõ rệt, khắc phục được những hạn chế trong công tác xây dựng Đảng ngay trong nhiệm kỳ 2010 – 2015, nhằm xây dựng Đảng bộ thật sự trong sạch vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng bộ, củng cố niềm tin trong Đảng và quần chúng.

2. Xác định nội dung, thời gian, cách làm để thực hiện tốt Nghị quyết, là cơ sở để đôn đốc, kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết; chỉ đạo, tổ chức thực hiện Nghị quyết với quyết tâm chính trị cao, các đồng chí lãnh đạo chủ chốt, người đứng đầu phải thật sự gương mẫu làm trước.

3. Triển khai thực hiện Nghị quyết phải nghiêm túc, đồng bộ, toàn diện, khẩn trương, kiên quyết, kiên trì, không nóng vội; đồng thời không để rơi vào trì trệ, hình thức, không làm chuyển biến được tình hình.

4. Quán triệt sâu sắc quan điểm tự phê bình, phê bình vừa là nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, đồng thời là yêu cầu cấp bách của công tác xây dựng Đảng hiện nay; các cấp ủy, từng đảng viên phải thường xuyên tự giác xem xét, nhìn lại mình để phát huy ưu điểm, sửa chữa khuyết điểm, không chờ đến khi tổ chức hội nghị kiểm điểm, không chờ sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới cơ chế, chính sách.

5. Trong kiểm điểm tự phê bình, phê bình phải chân thành, thẳng thắn, xây dựng, dựa trên nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, không chủ quan, quy chụp, xen động cơ cá nhân, Phân tích rõ nguyên nhân khách quan, chủ quan để đánh giá đúng tính chất, mức độ thiếu sót, khuyết điểm. Thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ, không để các thế lực thù địch, phân tử cơ hội lợi dụng, kích động, xuyên tạc, đả kích gây rối nội bộ; bảo đảm sự lãnh đạo chặt chẽ của cấp ủy.

## II. CÔNG TÁC TƯ TƯỞNG TRONG QUÁ TRÌNH THỰC HIỆN

1. Tập trung tuyên truyền, khẳng định vai trò lãnh đạo của Đảng là nhân tố hàng đầu quyết định mọi thắng lợi của cách mạng nước ta trong hơn 82 năm qua. Làm rõ bối cảnh, những đòi hỏi cấp bách phải ban hành Nghị quyết để xây dựng Đảng đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình hiện nay; tạo sự thống nhất và nâng cao nhận thức trong cán bộ, đảng viên về tầm quan trọng đặc biệt của nhiệm vụ xây dựng Đảng hiện nay.

2. Tiếp tục quán triệt 8 nhiệm vụ công tác xây dựng Đảng đã nêu trong Nghị quyết Đại hội XI và tập trung tuyên truyền ba vấn đề cấp bách về công tác xây dựng Đảng trong tình hình hiện nay.

3. Gắn tuyên truyền thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) với tuyên truyền thực hiện Quy định số 47-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm.

4. Phổ biến, quán triệt phương châm triển khai thực hiện là nhìn thẳng vào sự thật, đánh giá đúng sự thật, nhất là những mặt còn yếu kém, không nể nang, né tránh; đề ra các biện pháp khắc phục, sửa chữa thiết thực, khả thi. Thực hiện các giải pháp bảo đảm đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, kết hợp “xây với chống”, “chống với xây”, nói đi đôi với làm, tập trung giải quyết những vấn đề bức xúc, trì trệ trên cơ sở thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc tổ chức, sinh hoạt Đảng và các quy định của pháp luật.

5. Thực hiện giải pháp về công tác giáo dục chính trị tư tưởng thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 là “Tiếp tục đẩy mạnh việc Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” theo Chỉ thị 03-CT/TW của Bộ Chính trị.

## III. TỔ CHỨC KIỂM ĐIỂM TỰ PHÊ BÌNH VÀ PHÊ BÌNH

### 1. Đối tượng kiểm điểm và nơi kiểm điểm:

- Các đồng chí đảng ủy viên, chi ủy viên các chi bộ kiểm điểm ở cấp ủy nơi đang công tác, sinh hoạt đảng; ở tập thể lãnh đạo đơn vị và ở chi bộ.
- Các đảng viên khác kiểm điểm tại chi bộ đang sinh hoạt.

### 2. Nội dung kiểm điểm:

*Các cấp ủy, tổ chức đảng và mỗi đảng viên kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo 03 (ba) nội dung:*

- Về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; việc thực hiện Quy định về những điều đảng viên không được làm; trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng và từng đảng viên, của người đứng đầu về tình trạng cán bộ, đảng viên suy thoái.

- Những hạn chế, yếu kém trong công tác cán bộ, nhất là trong quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, bổ nhiệm, đề bạt, luân chuyển, bố trí cán bộ; tình trạng một số trường hợp bố trí cán bộ không đúng, ảnh hưởng đến uy tín cơ quan lãnh đạo, quản lý, sự phát triển của đơn vị.

- Những hạn chế, khuyết điểm trong thực hiện nguyên tắc “tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách”; quyền hạn, trách nhiệm cá nhân trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, đặc biệt là của người đứng đầu...

Trong ba nội dung này, nội dung thứ nhất là trọng tâm, xuyên suốt và cấp bách nhất.

***Căn cứ 3 vấn đề cấp bách nêu trên, đối chiếu với tình hình cụ thể của tổ chức và cá nhân, có liên hệ đến những năm trước đó để kiểm điểm tự phê bình và phê bình; làm rõ tại sao những khuyết điểm, yếu kém đã chỉ ra từ nhiều năm nay nhưng chậm khắc phục, có mặt lại yếu kém, phức tạp thêm:***

*2.1. Về đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của một bộ phận không nhỏ cán bộ, đảng viên, trước hết là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, để nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng:*

- *Biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị* là thể hiện phai nhạt lý tưởng cách mạng, không kiên định con đường chủ nghĩa xã hội; mơ hồ, dao động, thiếu niềm tin, sa sút ý chí chiến đấu, thấy đúng không bảo vệ, thấy sai không đấu tranh, phụ họa theo nhận thức sai trái, quan điểm lệch lạc, không còn ý thức hết lòng vì nước, vì dân, không làm tròn bổn phận, chức trách được giao, không thực hiện đúng nguyên tắc tổ chức sinh hoạt đảng, nói và làm trái Cương lĩnh, Điều lệ Đảng, Nghị quyết của Đảng.

- *Biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống* là sa vào chủ nghĩa cá nhân, sống ích kỷ, thực dụng, cơ hội, vụ lợi, tham nhũng, lãng phí, bè phái cục bộ, mất đoàn kết; phong cách quan liêu, xa dân, vô cảm trước khó khăn, bức xúc, nỗi khổ của người dân; sống xa hoa, hưởng lạc, tham gia tệ nạn xã hội...

Kiểm điểm, làm rõ tình hình, biểu hiện, mức độ suy thoái về tư tưởng chính trị, về đạo đức, lối sống của tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên, về thực hiện Quy định những điều đảng viên không được làm; xác định nguyên nhân, trách nhiệm và phương hướng đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái.

*2.2. Về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu của thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế:*

Kiểm điểm làm rõ những hạn chế, yếu kém trong công tác tổ chức, cán bộ, nhất là thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong công tác cán bộ; làm rõ có tình trạng vì người mà sinh thêm tổ chức, sinh thêm chỉ tiêu, biên chế hay không? Có tình trạng độc đoán, mất dân chủ, cục bộ địa phương trong đánh giá, quy hoạch, bổ nhiệm, bố trí, sử dụng cán bộ không? Có tác động hoặc bị tác động trong bổ nhiệm cán bộ hay không, nhất là đối với người thân, quen không? Đã thực sự kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện sai trái trong công tác cán bộ chưa? Xác định trách nhiệm của tập thể, của cá nhân và giải pháp khắc phục những thiếu sót, khuyết điểm trong công tác cán bộ.

*2.3. Về xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền trong mối quan hệ với tập thể cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị; tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng:*

Kiểm điểm chỉ rõ những hạn chế, khuyết điểm trong thực hiện nguyên tắc “tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách”. Việc cụ thể hóa và thực hiện nguyên tắc “tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách” như thế nào? Làm rõ quyền hạn, trách nhiệm của tập thể và nhất là quyền hạn, trách nhiệm của cá nhân người đứng đầu cấp ủy, chính quyền trong công tác cán bộ, trong chỉ đạo công tác chuyên môn, quản lý tài chính, tài sản... Có tình trạng lợi dụng danh

nghĩa tập thể để áp đặt ý đồ cá nhân hay không? Có biểu hiện thành tích thì gán cho cá nhân, khuyết điểm lại đổ tại tập thể không? Xác định nguyên nhân, trách nhiệm của tập thể, cá nhân và giải pháp khắc phục những thiếu sót, khuyết điểm.

***Trong ba nội dung trên, nội dung thứ nhất là trọng tâm, xuyên suốt, chi phối hai nội dung sau, trong đó cần đi sâu kiểm điểm:***

**Đối với tập thể:**

- Đã có những chủ trương, biện pháp gì để lãnh đạo xây dựng lập trường tư tưởng chính trị cho cán bộ, đảng viên? Việc quản lý, kiểm tra, giám sát tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên thực hiện Quy định những điều đảng viên không được làm như thế nào? Đã có những hình thức, biện pháp phát hiện, giáo dục, đấu tranh ngăn chặn suy thoái tư tưởng chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống đối với tổ chức đảng và đảng viên thuộc cấp mình quản lý? Nội bộ cấp ủy, tổ chức đảng có biểu hiện mất đoàn kết hoặc có mất đoàn kết không? Khi có tình hình, vụ việc sai sót, vi phạm xảy ra đã thực sự thẳng thắn tự phê bình và phê bình chưa? Đã thực sự quyết tâm xem xét, giải quyết dứt điểm những sai sót, khuyết điểm nổi cộm, những vụ việc tham nhũng, tiêu cực mà dư luận quan tâm, bức xúc chưa? Nguyên nhân, trách nhiệm của tập thể, cá nhân, của người đứng đầu về tình trạng cán bộ, đảng viên suy thoái và giải pháp ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái.

- Trong lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ, đã thực hiện quy định của Đảng và Nhà nước về công tác tổ chức và cán bộ như thế nào? Đã thực hiện và vận dụng nghị quyết, chỉ thị của Trung ương đề ra những chủ trương, giải pháp gì? Công tác đánh giá, quy hoạch, luân chuyển, đào tạo cán bộ ở đơn vị đã thực chất chưa? Đội ngũ cán bộ, lãnh đạo quản lý đã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan đơn vị chưa? Kiểm điểm làm rõ những trường hợp bỏ nhiệm, đề bạt, bố trí cán bộ không đúng người, đúng việc làm ảnh hưởng đến uy tín của tổ chức và sự phát triển của ngành, cơ quan, đơn vị. Xác định nguyên nhân, trách nhiệm của tập thể, của cá nhân về những thiếu sót, khuyết điểm và phương hướng khắc phục.

- Kiểm điểm về quyền hạn và trách nhiệm cá nhân trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, đặc biệt là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong mối quan hệ với quyền hạn, trách nhiệm của tập thể cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị thế nào? Kiểm điểm thực hiện Quy chế làm việc, nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, trách nhiệm của tập thể trong việc thảo luận và ban hành các quyết định về công tác cán bộ, về lãnh đạo, chỉ đạo phát triển kinh tế - văn hóa - xã hội...; kiểm điểm cá nhân người đứng đầu có biểu hiện độc đoán, gia trưởng, lấn sân, quyết định hoặc chỉ đạo những vấn đề không đúng thẩm quyền, trách nhiệm hay không? Có để mất đoàn kết nội bộ kéo dài hay không? Có chậm xử lý hoặc xử lý không dứt điểm các vụ việc tiêu cực, tham nhũng, để dư luận dị nghị hay không? Quan hệ giữa người đứng đầu cấp ủy và chính quyền đã thực sự đoàn kết, thống nhất chưa? Đã thực sự dân chủ trong sinh hoạt đảng, trong công tác cán bộ (đánh giá, quy hoạch, luân chuyển, bố trí sử dụng, khen thưởng, kỷ luật và thực hiện chính sách cán bộ...) và trong quyết định các chủ trương, chính sách, các chương trình, dự án đầu tư chưa? Nguyên nhân, trách nhiệm của tập thể, của cá nhân và biện pháp khắc phục.

Trong kiểm điểm tập thể cần đi sâu phân tích, làm rõ tình trạng né tránh, nê nang, ngại va chạm, cục bộ, thiếu kiểm tra, giám sát, thiếu hình thức, biện pháp ngăn chặn, răn

đe, xử lý đối với các sai phạm của tổ chức và cá nhân; phân tích rõ nguyên nhân khách quan, chủ quan và trách nhiệm.

### **Đối với cá nhân:**

- Tự giác kiểm điểm, tự phê bình, phê bình theo 3 nội dung Nghị quyết nêu và Quy định về những điều đảng viên không được làm; về các nội dung góp ý của tổ chức, cá nhân và gợi ý của cấp trên (nếu có) đối với cá nhân mình; kiểm điểm trách nhiệm cá nhân về những góp ý hoặc gợi ý (nếu có) đối với tập thể và về những thiếu sót, khuyết điểm của tập thể.

- Cá nhân phải cầu thị, tự giác, trung thực soi xét mình về các mặt; tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống. Có tinh thần đấu tranh, phê phán các quan điểm, việc làm sai, trái Cương Lĩnh, Điều lệ, nghị quyết, quy chế của Đảng không? Trong ý thức và việc làm cụ thể đặt lợi ích chung lên trên lợi ích của cá nhân chưa? Đã thực sự đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực chưa? Đoàn kết nội bộ đã tốt chưa? Đã trung thực trong kiểm điểm tự phê bình, phê bình, kê khai tài sản chưa? Có để vợ (chồng), con, người thân lợi dụng chức vụ để trục lợi không?...

- Đối với các nhân là cấp ủy viên, ngoài các nội dung trên cần liên hệ, kiểm điểm trách nhiệm của cá nhân tham gia cùng tập thể thảo luận và quyết định các vấn đề về công tác xây dựng Đảng, công tác tổ chức cán bộ, về thực hiện quy chế làm việc liên quan đến ba nội dung của Nghị quyết; xác định rõ trách nhiệm của cá nhân về những thiếu sót, khuyết điểm của tập thể và phương hướng, biện pháp khắc phục.

### **3. Cách tiến hành kiểm điểm:**

#### **3.1. Đảng bộ trường:**

##### ***Bước 1: Lấy ý kiến góp ý của các tổ chức, cá nhân***

- *Lấy ý kiến tập thể bằng văn bản:*

+ Các ban Đảng ủy Khối, Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Khối, Văn phòng Đảng ủy Khối.

+ Tập thể lãnh đạo Ban Giám Hiệu nhà trường.

+ Cấp ủy các chi bộ trực thuộc.

+ Các tổ chức đoàn thể: BCH Công đoàn, BCH Đoàn trường, BCH Hội Cựu chiến binh trường.

- *Lấy ý kiến cá nhân:* các đồng chí Bí thư, Phó bí thư, Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng đã nghỉ hưu, nghỉ công tác đang sinh sống tại TP. Hồ Chí Minh.

- *Thời gian thực hiện:* 01/9/2012 – 15/9/2012.

***Bước 2: Tiếp thu ý kiến đóng góp, xây dựng báo cáo kiểm điểm của tập thể, cá nhân và tiến hành kiểm điểm***

- Văn phòng Đảng ủy trường tổng hợp ý kiến đóng góp, chuẩn bị báo cáo kiểm điểm của tập thể Ban Chấp hành Đảng bộ và gửi trước cho các Đảng ủy viên nghiên cứu, chuẩn bị ý kiến góp ý.

- *Tổ chức họp và tiến hành kiểm điểm theo trình tự sau:*

- + Kiểm điểm tập thể Ban Chấp hành Đảng bộ.
- + Kiểm điểm cá nhân các đồng chí: Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành.

- *Thời gian thực hiện: 15/9/2012 – 30/9/2012.*

### ***Bước 3: Báo cáo, thông báo tiếp thu ý kiến góp ý sau kiểm điểm***

- *Báo cáo kết quả kiểm điểm:*

Sau khi hoàn thành kiểm điểm, Văn phòng Đảng ủy tổng hợp, báo cáo kết quả kiểm điểm của Đảng bộ trường và gửi các báo cáo kiểm điểm của tập thể, cá nhân cho Đảng ủy Khối.

- *Thông báo kết quả tiếp thu góp ý:*

- + Thông báo bằng văn bản kết quả tiếp thu góp ý cho tập thể có góp ý.
- + Việc tiếp thu góp ý của cá nhân nào thì thông báo cho cá nhân đó với các hình thức phù hợp: có thể bằng văn bản; có thể cử đại diện cấp ủy gặp trực tiếp thông báo, trao đổi hoặc qua điện thoại, hộp thư điện tử...

- *Thời gian thực hiện: 01/10/2012 – 15/10/2012.*

### **3.2 Các chi bộ trực thuộc:**

- *Trước khi kiểm điểm:* Chi ủy chi bộ tổ chức lấy ý kiến góp ý của các tổ chức đoàn thể ở đơn vị (Công đoàn, Đoàn Thanh niên) và Đảng ủy trường.

- *Tiếp thu ý kiến đóng góp, xây dựng báo cáo kiểm điểm của chi bộ, đảng viên và tiến hành họp chi bộ để kiểm điểm theo trình tự sau:*

- + Tập thể chi ủy;
- + Bí thư, Phó bí thư, chi ủy viên;
- + Đảng viên.

- *Nộp báo cáo kết quả kiểm điểm của chi ủy chi bộ, đảng viên về Văn phòng Đảng ủy trường và thông báo kết quả tiếp thu góp ý cho các tổ chức có góp ý.*

- *Thời gian thực hiện: 01/10/2012 – 31/10/2012.*

## **IV. CHỈ ĐẠO, KIỂM TRA VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

**1.** Ban Thường vụ Đảng ủy trường, đồng chí Bí thư Đảng ủy chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc các đơn vị trực thuộc trong quá trình thực hiện kiểm điểm tự phê bình, phê bình và

thực hiện các nhiệm vụ, xây dựng các quy định, quy chế theo các nhóm giải pháp đề ra trong Nghị quyết.

2. Căn cứ Kế hoạch này, Chi ủy các chi bộ, trưởng các đơn vị tổ chức triển khai thực hiện tại đơn vị và thực hiện báo cáo theo quy định.

3. Ủy ban Kiểm tra, Ban Tổ chức, Văn phòng Đảng ủy trường có trách nhiệm xây dựng các văn bản lấy ý kiến góp ý; hướng dẫn nội dung báo cáo kiểm điểm tập thể, cá nhân; đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện tại các đơn vị và định kỳ báo cáo kết quả triển khai thực hiện cho Ban Thường vụ Đảng ủy trường.

4. Ban Tuyên giáo Đảng ủy trường có trách nhiệm tổ chức, tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XI) và triển khai thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW của Bộ Chính trị.

5. Kết quả kiểm điểm lần này là căn cứ xem xét, sàng lọc và xây dựng đội ngũ cán bộ. Sau đợt kiểm điểm này, việc thực hiện chế độ kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 được thực hiện thường xuyên hàng năm, gắn với kiểm điểm theo chức trách, nhiệm vụ được giao.

6. Sau khi hoàn thành kiểm điểm, Văn phòng Đảng ủy trường tổng hợp gửi báo cáo về tình hình, kết quả kiểm điểm về Văn phòng Đảng ủy Khối trước ngày 15/11/2012; gửi tài liệu kiểm điểm của tập thể và cá nhân về Ban Tổ chức Đảng ủy Khối để theo dõi, giám sát sau kiểm điểm và quản lý theo quy định.

**Nơi nhận:**

- Đảng ủy Khối (để báo cáo);
- Các Đ/c Đảng ủy viên;
- Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy;
- Các Ban Đảng ủy: Tổ chức, Tuyên giáo;
- Chi ủy các chi bộ trực thuộc;
- Lưu VPĐU.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**

(Đã ký)

**Phạm Văn Dược**